

**Положение об установлении размеров и условий
осуществления стимулирующих выплат работникам
Муниципального казенного учреждения культуры
«Нагайбакская централизованная клубная система»**

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об установлении размеров и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» (далее именуется - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система», утвержденным приказом директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» от 01.10.2018 г. № 15, а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система».
- 1.2. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» (далее именуются - работники МКУК «Нагайбакская ЦКС»).
- 1.3. Под стимулирующими выплатами понимаются доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС», направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.
- 1.4. Основаниями для стимулирования работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» являются показатели оценки эффективности деятельности работников МКУК «Нагайбакская ЦКС».
- 1.5. Для подготовки расчета стимулирующих выплат на основании приказа директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» создается Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» (далее именуется - Комиссия). Комиссия в составе председателя, членов комиссии и секретаря формируется из числа работников МКУК «Нагайбакская ЦКС», которые избираются на общем собрании трудового коллектива. Председателем Комиссии назначается директор МКУК «Нагайбакская ЦКС».
- 1.6. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся в течение каждого отчетного периода и по мере необходимости. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.
- 1.7. Решение Комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, секретарем и членам Комиссии, принимавшими участие в работе Комиссии.

II. Виды и размеры стимулирующих выплат

- 2.1. Стимулирующие выплаты и (или) порядок их начисления конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).
- 2.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы устанавливаются работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС» с большим объемом работы. Данные выплаты мотивируют работника к выполнению больших объемов работ с использованием меньшего количества ресурсов (материальных, временных, трудовых).
- 2.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность работы работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливаются с учетом следующих факторов:
- сложность выполняемых работ (умственный труд);
 - большой объем работ за меньший относительный временной интервал;
 - большой объем работ, выполняемый одним работником (при учете нормативов труда на нескольких работников).
- 2.4. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы мотивируют работника МКУК «Нагайбакская ЦКС» к применению в работе новых методов и технологий, которые существенно повышают результативность труда.
- 2.5. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:
- за выполнение основных показателей деятельности МКУК «Нагайбакская ЦКС», ежегодно устанавливаемых Учредителем;
 - за внедрение новых форм и применение передовых методов работы, за использование новых технологий;
 - за очевидные, документально-подтвержденные, высокие результаты работы
- 2.6. Размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с разработанными показателями оценки эффективности труда работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» в пределах утвержденного фонда оплаты труда (Приложение).
- 2.7. Стимулирующие выплаты максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

III. Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения

- 3.1. Размер стимулирующих выплат директору МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливается распоряжением Главы Нагайбакского сельского поселения.
- 3.2. Директору МКУК «Нагайбакская ЦКС» устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:
- за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).
- 3.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается директору МКУК «Нагайбакская ЦКС» в зависимости от результатов труда. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится по результатам оценки итогов работы Учреждения за отчетный период, в соответствии с показателями эффективности деятельности директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» и критериями оценки эффективности его деятельности.

3.4.В целях стимулирования директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» к качественному результату труда, а так же поощрения за выполненную работу в учреждении может устанавливаться выплата за качество выполняемых работ.

3.5.Стимулирующие выплаты (за исключением иных выплат и выплат за выслугу лет) по решению Главы Нагайбакского сельского поселения могут быть отменены в следующих случаях:

- выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности МКУК «Нагайбакская ЦКС» за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
- неоднократное нарушение исполнительской дисциплины, наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- грубое нарушение профессиональной этики.

IV.Порядок распределения стимулирующих выплат работникам МКУК «Нагайбакская ЦКС»

4.1. Работники МКУК «Нагайбакская ЦКС» не позднее 25 числа каждого месяца заполняют листы самооценки в соответствии с утвержденными Показателями оценки эффективности деятельности работников Муниципального казенного учреждения культуры «Нагайбакская централизованная клубная система» (Приложение).

4.2.Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

4.3.Комиссия рассматривает предоставленные работниками листы самооценки. Осуществляет анализ и объективную оценку представленных результатов, личного вклада каждого работника в результат коллективного труда. Запрашивает дополнительную информацию о деятельности работников в пределах своей компетенции.

4.4.В процессе рассмотрения листов самооценки работников МКУК «Нагайбакская ЦКС» Комиссия осуществляет проверку подходов к оценке стимулирующих выплат по каждому работнику, подсчитывает количество набранных баллов каждым работником отдельно и общее количество баллов набранных работниками МКУК «Нагайбакская ЦКС».

4.5.Расчет стоимости одного балла производится следующим образом: сумма средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты для каждой категории работников, делится на количество набранных работниками баллов.

4.6. Заседания Комиссии оформляются протоколно.

4.7.На основании протокола Комиссии директор МКУК «Нагайбакская ЦКС» издает приказ о распределении стимулирующих выплат.

4.8.Работник МКУК «Нагайбакская ЦКС» вправе подать в Комиссию обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности в течение 3 дней с момента ознакомления с приказом о распределении стимулирующих выплат. Комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана проверить обоснованность заявления работника и дать ему аргументированный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах. Комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

4.9. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования в размере, предусмотренном соглашением об обеспечении достижения в текущем году целевых показателей (нормативов), определенных планом мероприятий

(«дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Челябинской области» между Министерством культуры Челябинской области и Нагайбакским муниципальным районом.

4.10. Стимулирующие выплаты производятся за фактически отработанное время. Стимулирующие выплаты выплачиваются за истекший период и включаются в средний заработок для оплаты ежегодных отпусков и в других случаях, предусмотренных законодательством.

4.11. Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник МКУК «Нагайбакская ЦКС» может быть лишен выплат в случаях:

4.11.1. нарушения Устава МКУК «Нагайбакская ЦКС»;

4.11.2. нарушения Правил внутреннего трудового распорядка работников МКУК «Нагайбакская ЦКС»;

4.11.3. нарушения должностной инструкции, инструкций по охране труда и противопожарной безопасности;

4.11.4. нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;

4.11.5. наличия у работника дисциплинарного взыскания, как до стимулирования, так и во время стимулирования;

4.11.6. при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений директора МКУК «Нагайбакская ЦКС», локальных нормативных актов.

4.11.7. при обоснованных жалобах на нарушение работником правил поведения и работы с участниками кружковых объединений, художественной самодеятельности, а также на низкое качество мероприятий, подтвержденных результатами служебного расследования;

4.11.8. при отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения;

4.12. Стимулирующие выплаты по итогам работы вновь принятым работникам назначаются в соответствии с фактическим периодом работы.

4.13. Работники учреждения, отсутствовавшие на рабочем месте в течение всего периода, за который устанавливаются стимулирующие выплаты по следующим причинам: болезнь, использование ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска для прохождения промежуточной аттестации, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов (ст. 173 Трудового Кодекса РФ), лишаются данных выплат в полном объеме).

4.14. При увольнении работника по собственной инициативе до истечения календарного месяца, работник лишается права на получение премии по итогам работы на данный месяц.

4.15. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора МКУК «Нагайбакская ЦКС» на основании решения Комиссии по установлению стимулирующих выплат.

У.Порядок внесения изменений в Положение

5.1. Положение утверждается директором МКУК «Нагайбакская ЦКС» и согласовывается с Учредителем.

5.2. Утвержденное Положение действует бессрочно.

5.3. При изменении порядка распределения стимулирующих выплат, размера стимулирующих выплат в Положение вносятся изменения и дополнения.